



SWIPE - DRIVE - BRAIN

# Synthèse

| Romain Salas - 17/10/2025



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Style personnel

### Style personnel : Promoteur

Romain Salas apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

### Ses points forts

#### Dans sa relation avec les autres

- Il cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- Il ne se disperse pas dans ses relations, garde une retenue.

#### Dans sa manière de travailler

- Il gère aisément les imprévus, possède une capacité d'improvisation.
- Il a une facilité pour faire face à plusieurs projets de front.
- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.

#### Dans sa gestion des émotions

- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.
- Il "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- Il dégage de l'enthousiasme, voit les choses positivement.

#Engageant

#Flexible

#Calme

#Audacieux

### Domaines d'amélioration

- Il pourrait être plus succinct dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.
- Il pourrait donner plus de visibilité aux autres sur son travail en le planifiant de façon rigoureuse.
- Il serait perçu comme plus impliqué dans ce qu'il entreprend en adoptant une attitude plus vive, en faisant preuve de davantage de réactivité.

## Section #1

# TALENT CLOUD



INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



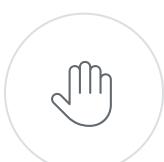
Anticiper les obstacles



Développer une vision



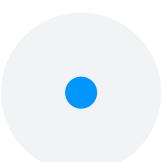
Innover



AGIR



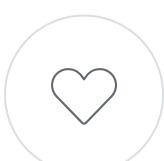
Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Influencer



### Développer des relations

Il est particulièrement doué pour :

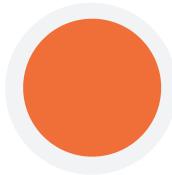
- Limiter ses relations à l'essentiel.
- Créer une connexion en partageant ses émotions.



### Diriger

Il est particulièrement doué pour :

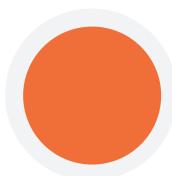
- Donner la direction au groupe.
- Chercher à convaincre les autres.
- Solliciter les autres pour progresser.



### Fédérer

Il est particulièrement doué pour :

- Créer des contacts utiles plutôt que les multiplier.
- S'intéresser aux idées des autres.
- Rallier les autres à sa cause.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Coopérer



### Communiquer avec tact

Il est particulièrement doué pour :

- S'adapter à la sensibilité de l'interlocuteur.
- Considérer la critique comme positive.



### Soutenir les autres

Il est particulièrement doué pour :

- Se protéger des tensions relationnelles.
- Guider les autres vers des solutions.



### Travailler en équipe

Il est particulièrement doué pour :

- Concilier les différentes opinions dans l'équipe.
- Prendre des décisions rapides en autonomie.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Réfléchir



### Anticiper les obstacles

Il est particulièrement doué pour :

- Évaluer objectivement les situations.
- Appréhender l'ambiguïté des situations.
- Repérer les opportunités liées à un projet.



### Développer une vision

Il est particulièrement doué pour :

- Élaborer des stratégies portées vers l'avenir.
- Penser en dehors du cadre.
- Appréhender la vision dans son ensemble.



### Innover

Il est particulièrement doué pour :

- Proposer des méthodes nouvelles et originales.
- Challenger les pratiques existantes.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Agir



### Entreprenante

Il est particulièrement doué pour :

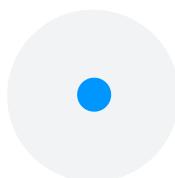
- Se fixer des objectifs réalistes et atteignables.
- Prendre des décisions, sans dépendre des autres pour avancer.



### Planifier et organiser

Il est particulièrement doué pour :

- Gérer l'activité avec souplesse et improviser.
- Facilement faire face aux imprévus.



### Perfectionner et contrôler

Il est particulièrement doué pour :

- Faire preuve d'esprit de synthèse.
- Déléguer la finalisation du travail à d'autres.



# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Ressentir



### Partager son enthousiasme

Il est particulièrement doué pour :

- Créer un climat de travail dynamisant.
- Exprimer ses ressentis de manière spontanée.



### Faire preuve de réactivité

Il est particulièrement doué pour :

- S'adapter rapidement aux évolutions.
- Éviter de se mettre une pression inutile.



### Gérer le stress

Il est particulièrement doué pour :

- Garder son calme sous la pression.
- Relativiser la situation et rester optimiste.
- Tolérer l'incertitude, sans qu'elle ne génère de pression.



## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Sa façon de fonctionner

### Ce qui le motive

- Remporter régulièrement des succès
- Avoir des tâches clairement définies
- Travailler en équipe

### Ce qui le motive le moins

- Préserver son équilibre personnel
- Etre reconnu(e) par les autres
- Travailler de façon disciplinée

### La façon dont il gère son énergie

Romain Salas possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation le mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Il a besoin d'être stimulé pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour lui, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.

#décontracté

#flexibilité

#amical

#agilité

#accueillant

#adaptabilité

#proximité

#liberté

#bienveillant

### Les activités qu'il priviléie

#### Coordonner

Le rôle de coordinateur correspond tout à fait à Romain Salas. Il est particulièrement motivé à travailler en équipe en vue d'atteindre des objectifs. Il aime fixer des délais et se donner de la visibilité sur l'avancée du travail. S'il n'a pas la possibilité d'exercer cette activité, cela pourrait le frustrer.

#### Concevoir

Romain Salas s'intéresse aux activités qui sollicitent sa créativité. Ceci est particulièrement vrai lorsqu'il s'agit de l'organisation de son travail. Il apprécie en effet d'avoir la possibilité de penser et d'agir comme il l'entend.

#### Évaluer

Cette activité correspond tout à fait à Romain Salas. Il apprécie particulièrement d'être le point de référence pour juger d'un sujet. Il aime se montrer critique, exposer son avis et confronter celui des autres. Évaluer est donc une source principale de motivation pour Romain Salas.

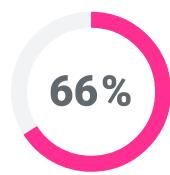
## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Le style de management qu'il adopte

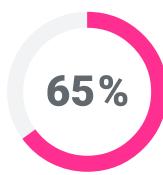
### Ce que cela implique

Romain Salas cherche à entraîner le groupe vers l'atteinte de résultats ambitieux. Pour lui, le collectif est prépondérant. Il s'attache à assurer la coordination des actions du groupe afin que chacun puisse participer à l'objectif commun. Il valorise principalement les succès collectifs.



Participatif

Et vous, qu'en pensez-vous ?



Gagneur

Regardez-moi et faites comme moi

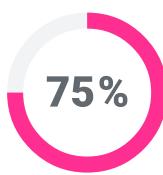
### Le style de management qu'il recherche

Romain Salas attend d'un manager que celui-ci entraîne le groupe vers l'atteinte de résultats ambitieux. Il a besoin d'un management où le collectif est prépondérant. Il a besoin également d'un leader qui assure la coordination des actions du groupe afin que chacun puisse participer à l'objectif commun. Il est motivé par un leader qui valorise les succès collectifs.



Gagneur

Regardez-moi et faites comme moi



Participatif

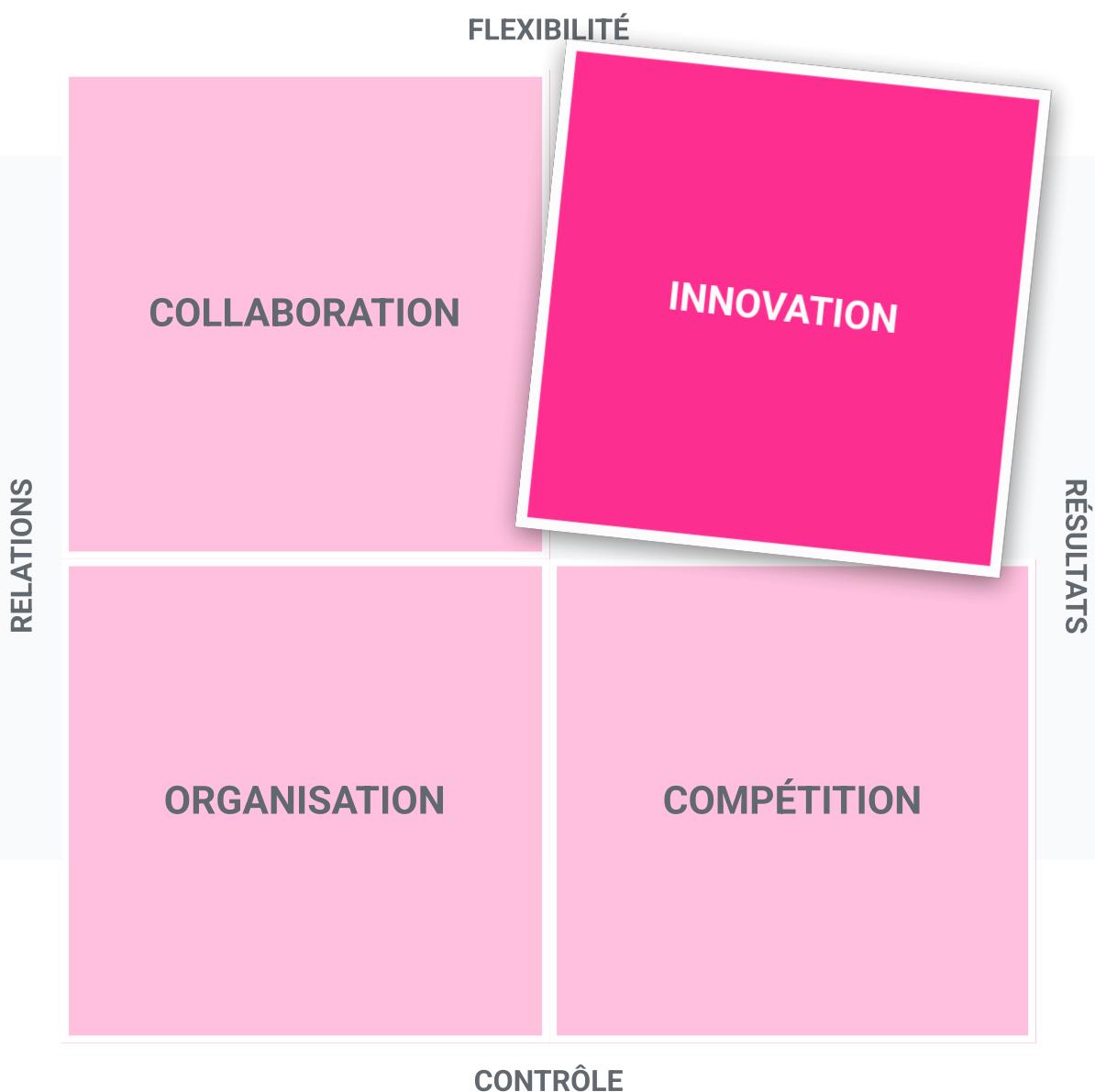
Et vous, qu'en pensez-vous ?

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## La culture dans laquelle il s'épanouit

### | L'environnement idéal pour lui

Romain Salas est capable de s'épanouir dans des cultures très différentes. Il n'y a pas de mode de fonctionnement stéréotypé qui lui convienne dans l'absolu. Il trouve des avantages et des inconvénients à chaque environnement de travail. Ce n'est donc pas la culture d'entreprise qui va conditionner son investissement, mais plutôt la capacité d'un poste à lui apporter ce qu'il recherche à travers le travail. S'il retrouve ses principaux facteurs de motivation, alors peu importe le cadre dans lequel il évolue, il est capable de s'y adapter et de s'y retrouver.



### Section #3

## ANALYSE DES APTITUDES

### La façon dont il réfléchit

#### Prise de décision : Prudente

Prend le temps de tirer le meilleur parti des ressources disponibles.

#### Tâches privilégiées : Avancée

Capacité à appréhender des sujets nouveaux et stratégiques.

#### Style d'apprentissage : Innovante

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

### Comment il développe ses compétences

Brillant d'un point de vue intellectuel, Romain Salas a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Il est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Il peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Il a besoin d'être stimulé intellectuellement par son activité, sans quoi il risque de s'ennuyer rapidement.

Le tempérament spontané de Romain Salas l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.



## À propos

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur :  
[www.assessfirst.com](http://www.assessfirst.com)

## Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

## Contactez-nous

[support@assessfirst.com](mailto:support@assessfirst.com)